

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**  
**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**№ 45 «Огонек» города Калуги**  
**на 2023 – 2026 г.г.**

(регистрационный номер 76, дата регистрации 17.04.2023,  
период действия с 12.04.2023 г. по 11.04.2026 г.)

Стороны Коллективного договора работодатель в лице его представителя – заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 45 «Огонек» города Калуги Стемплевская Людмила Владимировна и работники учреждения в лице их представителя (председателя) первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) – Ватина Майя Викторовна договорились и заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.11. Работодатель или его полномочный представитель обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (приложение № 2), иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

2. Подпункт 3.8.2. пункта 3.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.8.2. Руководствуясь Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», предоставлять педагогическим работникам не реже чем каждые десять лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до 1 года без сохранения заработной платы.»

3. Подпункт 2.3.1. пункта 2.3. приложения № 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Работник отстраняется от работы (не допускается к работе) в случаях:

- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда;
- не прохождения в установленном порядке обязательного медицинского осмотра, а также обязательного психиатрического освидетельствования в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- наряду с указанными выше случаями педагогический работник отстраняется от работы (не допускается к работе) при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой

свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности; педагогический работник отстраняется от работы (не допускается к работе) на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.»

4. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 45 «Огонек» города Калуги остаются неизменными и обязательными для исполнения.

5. Настоящее Дополнительное соглашение действует с 04.07.2023 г. по 11.04.2026 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 45 «Огонек» города Калуги на 2023 – 2026 г.г..

6. Настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 45 «Огонек» города Калуги на 2023 – 2026 г.г. является обязательным для исполнения Сторонами.

**От работодателя:**

Заведующий  
МБДОУ № 45 г. Калуги

Стемплевская Людмила Владимировна  
(подпись, Ф.И.О.)

«04» июля 2023 г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Ватина Майя Викторовна  
(подпись, Ф.И.О.)

Профсоюзная  
организация  
МБДОУ № 45  
г. Калуги

«04» июля 2023 г.

Российская Федерация  
ГОРОДСКАЯ УПРАВА  
ГОРОДА КАЛУГИ  
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
Регистрационный номер 128  
Дата регистрации 04.07.2023  
Подпись В. В. Ватина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98972918216828532255789598799073225606492451654

Владелец Стемплевская Людмила Владимировна

Действителен с 04.07.2023 по 03.07.2024